

Spoor 2 Coaching Arbeid & Re-integratie

Het spoor 2 traject wordt ingezet als uit het arbeidsdeskundig onderzoek geconcludeerd wordt dat uw medewerker het eigen werk niet meer kan uitvoeren en u ook geen ander passend werk kunt bieden. De coach begeleidt uw medewerker vanuit een persoonlijk traject in de weg naar het vinden van een passende baan bij een andere werkgever.

Doel

Het doel van re-integratie spoor 2 is het vinden van een passende baan bij een andere werkgever.

Omschrijving

Het spoor 2 coachings- en begeleidingstraject bestaat uit een aantal onderdelen op basis van gesprekken, coaching op vaardigheden en het vergroten van de inzicht in het eigen kunnen en ambities. Dat resulteert in een beroeps- en arbeidsmarktprofiel van waaruit de medewerker actief aan de slag kan in het benaderen van de arbeidsmarkt met ondersteuning van de coach.

De coach van ADvieSZ begeleidt de medewerker in alle fasen van het traject.

Aandacht wordt besteed aan:

- Het leren omgaan met veranderingen.
- Beroepenoriëntatie. "Wat wil ik? Wat zijn mijn drijfveren?" Maar vooral: "Wat kan ik? Wat is realistisch?"
- Arbeidsmarkt-oriëntatie. Waar de vertaalslag van beroepsrichting naar de lokale/regionale arbeidsmarkt wordt gemaakt.
- Netwerken en Social Media. Van het in kaart brengen van het eigen (sociale)netwerk tot het uitbreiden en onderhouden daarvan.
- Begeleiding bij het opstellen van (open) sollicitatiebrief en CV.
- Bepalen van het zoekgedrag (hoe vinden we de geschikte werkgever) en het opstellen en benaderen van het eigen netwerk
- Solliciteren en jobhunt. Het concreet benaderen van passende werkgevers op de arbeidsmarkt.
- Benaderen van het netwerk van ADvieSZ
- Zorgen voor onderscheidend vermogen

Het traject vindt steeds plaats in afstemming met uw medewerker met als doel het vergroten van de zelfredzaamheid en de kansen op de arbeidsmarkt.

Rapportage

Op basis van de tweewekelijks gesprekken tussen de coach en de medewerker ontvangt u een terugkoppeling per e-mail of op basis van een telefonisch gesprek.

Iedere 2 maanden ontvangt u een rapportage met daarin een toelichting op de ondernomen acties en de resultaten daaruit.